

LIDERAZGO FEMENINO

Una construcción con múltiples dimensiones

Introducción:

A fines de la década del 60 Henry Mintzberg realizó, como tesis doctoral, un gran estudio de campo basado en la observación detallada y el análisis de la jornada de trabajo de un amplio grupo de directivos. Este trabajo fue la piedra basal de su libro *The Nature of Managerial Work*, el que ayudó a desmitificar lo que se creía constituía la forma de proceder y tomar decisiones de un manager masculino. Sin embargo, durante muchos años, no se consideró a las mujeres “managers” como dueñas de un estilo propio. Fue recién en la década del 80 cuando algunos trabajos, desarrollados también con entrevistas y observaciones, permitieron apreciar las diferencias.

En este curso abordaremos esas diferencias distintivas que nos permiten hablar de “liderazgo femenino” y aprenderemos a potenciar nuestras fortalezas y repensar nuestro propio estilo de liderazgo. También abordaremos como manejar nuestra ambición, lograr autoconfianza y manejarnos para crecer en la organización.

Dirigido a:

Todas aquellas mujeres que ocupen ó quieran ocupar posiciones de liderazgo, en organizaciones con ó sin fines de lucro, a las emprendedoras, a las líderes naturales, en definitiva a todas aquellas que quieran gestionar un equipo de trabajo para lograr los objetivos propuestos y descubrir la gran ventaja de Ser Mujer.

Modalidad de dictado: Virtual ó In Company

Una jornada de 3 hs con un break de 15 minutos

Comentaremos los conceptos teóricos e investigaciones que avalan los temas a desarrollar y los combinaremos con análisis de casos y experiencias laborales.

Al finalizar el curso los participantes recibirán por correo electrónico el Certificado de Participación Digital y el material de lectura.

Contenidos:

- *Los estilos de liderazgo*
- *El sistema de Inclusion*
- *Cuáles son los emergentes que impactan en la ambición de las mujeres ?*
- *Creando una cultura de la ambición*
- *Estoy en la organización correcta ?*

www.desarrollodp.com.ar

Expositora: Lic. SILVIA RIVEL

SILVIA RIVEL es una profesional universitaria con más de 30 años de experiencia en el ámbito empresarial, en empresas nacionales, multinacionales y Pymes. Sus áreas de Especialidad se focalizan especialmente en el manejo de Plantas Productivas, Liderazgo y Conducción de Equipos de trabajo, Optimización de Procesos y Nuevos Proyectos y Conducción de grupos heterogéneos. Es Licenciada en Ciencias Químicas de la FCEyN de la UBA y MBA de la UCEMA.

www.desarrollodp.com.ar